

**AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA PER TITOLI ED ESAMI DI
N. 3 LAUREATI DA INQUADRARE COME DIRIGENTI CON
RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO INDETERMINATO,
FULL-TIME, AI SENSI DEL CCNL DEI DIRIGENTI DELLE
IMPRESE DEI SERVIZI DI PUBBLICA UTILITÀ –
CONFSERVIZI - FEDERMANAGER, DI CUI UNO
RISERVATO AL PERSONALE INTERNO**



Air Mobilità s.r.l.
P.I. 02977850649
Via Fasano – Zona Industriale
Località Pianodardine
83100 – Avellino (Italia)

L'Amministratore Unico

visto

il *General Data Protection Regulation*, GDPR, regolamento UE 2016/679 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016 relativo alla protezione dei dati personali;

visto

il Decreto Legislativo del 19 agosto 2016 n. 175, art. 19 comma 2, e successive modificazioni ed integrazioni "*Testo unico in materia di società a partecipazione pubblica*";

vista

la Legge del 6 agosto 2013 n. 97, art. 7, e successive modificazioni ed integrazioni "*Disposizioni per l'adempimento degli obblighi derivanti dall'appartenenza dell'Italia all'Unione europea - Legge europea 2013*";

visto

il Decreto Legislativo del 11 aprile 2006 n. 198 in materia di pari opportunità nel trattamento tra uomini e donne;

visto

il Decreto Legislativo 30 marzo 2001 n. 165, e successive modificazioni ed integrazioni, recante "*Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*" e in particolare l'art. 35;

visto

il Decreto del Presidente della Repubblica del 28 dicembre 2000, n. 445, recante il "*Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa*";

vista

la Legge del 7 agosto 1990, n. 241 e successive modificazioni, recante "*Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi*";

visto

il vigente CCNL dei Dirigenti delle imprese dei servizi di pubblica utilità Confservizi - Federmanager;

visto

il vigente Regolamento per il reclutamento di personale approvato con deliberazione dell'Amministratore Unico n. 103 del 16 giugno 2021;

vista

la delibera dell'Amministratore Unico n. 126 del 03 agosto 2021 di autorizzazione alle procedure di selezione pubblica per il reclutamento di n. 3 dirigenti;

decreta

l'indizione di una selezione pubblica per titoli ed esami nel rispetto delle normative succitate per i profili professionali riportati all'Art. 1 del presente avviso.

Art.1 – Figure/Profili professionali da selezionare

Selezione pubblica per titoli ed esami di n. 3 laureati da inquadrare come dirigenti con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, full-time, ai sensi del CCNL dei dirigenti delle imprese dei servizi di pubblica utilità – Confservizi - Federmanager, di cui uno riservato al personale interno.				
Profilo	Figura/Profilo professionale	Numero risorse	Area di competenza/impiego	Rapporto di lavoro
1.AIRMOB	Dirigente	1	Personale e relazioni industriali	Full Time a Tempo Indeterminato
2.AIRMOB	Dirigente	1	Amministrativo-Finanziaria	Full Time a Tempo Indeterminato
3.AIRMOB	Dirigente	1	Tecnico	Full Time a Tempo Indeterminato
Totale numero risorse		3		

Art. 2 - Requisiti generali e obbligatori di ammissione per tutte le figure/profili professionali

Tutti i seguenti **requisiti generali** richiesti e uguali per ogni singola/o figura/profilo professionale, utili per l'ammissione alla presente selezione sono **obbligatori** e devono essere **posseduti, pena esclusione**, alla **data di scadenza per la presentazione delle domande di candidatura e fino alla possibile assunzione**.

Tutti i requisiti generali saranno dichiarati e autocertificati da ogni singolo candidato utilizzando l'apposita piattaforma online predisposta per il presente avviso. La società verificherà la veridicità delle dichiarazioni e documenti resi dal/dalla candidato/a all'atto della domanda di candidatura. Qualora il controllo accertasse la falsità del contenuto delle dichiarazioni o dei documenti resi dal/dalla candidato/a, lo stesso sarà escluso dalla selezione anche se risultato idoneo, fermo restando le sanzioni penali previste dall'art. 76 del DPR n. 445/2000.

I requisiti generali e obbligatori sono i seguenti:

- a. essere cittadino/a italiano/a o di altro Stato membro dell'Unione Europea;
- b. aver compiuto il 18° anno di età e non superiore a quella prevista dalle norme vigenti in materia di quiescenza;
- c. godere dei diritti civili e politici nello Stato di appartenenza;
- d. non essere stato escluso/a dall'elettorato politico attivo;
- e. non aver riportato, per i reati ritenuti incompatibili con le funzioni da assumere per la/il figura/profilo professionale per cui si partecipa alla selezione, condanne penali, anche con sentenza non passata in giudicato e non avere procedimenti penali in corso; a tal fine il candidato dovrà obbligatoriamente autodichiarare ai sensi del DM 445/2000, pena l'inammissibilità della domanda, il reato/i reati per cui la condanna sia stata riportata e/o per cui sia sottoposto a procedimento/i penali;
- f. non essere sottoposto a misure che escludono, secondo le leggi vigenti, la costituzione del rapporto di lavoro con la Pubblica Amministrazione o Partecipate da Ente Pubblico/Privato;
- g. non essere stato destituito/a o dispensato/a o licenziato/a dal servizio presso la Pubblica Amministrazione o Partecipate da Ente Pubblico/Privato per persistente insufficiente rendimento, né per esser stato/a dichiarato/a decaduto/a per aver conseguito la nomina mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile o per aver rilasciato false dichiarazioni sostitutive di atti o fatti;
- h. non essere coinvolto/a in alcun procedimento amministrativo o giudiziario previsto dal D.Lgs 231/01 e s.m.i.;
- i. essere in posizione regolare nei riguardi degli obblighi di leva per i soggetti tenuti all'assolvimento di tale obbligo;
- j. possedere l'idoneità fisica specifica per le funzioni afferenti i profili/figure professionali della presente selezione;
- k. non essere stato destituito ai sensi dell'art. 45 dell'All. A) al R.D. n. 148 del 1931, né essere stato retrocesso ai sensi dell'art. 44 dell'All. A) al R.D. n. 148 del 1931 da questa Società o da altre Società aventi stesse funzioni e servizi.

Art. 3 - Requisiti specifici e obbligatori di ammissione con rispettivo iter selettivo per ogni singola area di competenza/impiego

Tutti i seguenti **requisiti specifici** richiesti e diversi per ogni area di competenza/impiego della/del figura/profilo professionale, utili per l'ammissione alla presente selezione sono **obbligatori** e devono essere **posseduti, pena esclusione**, alla **data di scadenza per la presentazione delle domande di candidatura e fino alla possibile assunzione**.

Tutti i requisiti specifici saranno dichiarati e autocertificati da ogni singolo candidato utilizzando l'apposita piattaforma online predisposta per il presente avviso. La società verificherà la veridicità delle dichiarazioni e documenti resi dal/dalla candidato/a all'atto della domanda di candidatura. Qualora il controllo accertasse la falsità del contenuto delle dichiarazioni o dei documenti resi dal/dalla candidato/a, lo stesso sarà escluso dalla selezione anche se risultato idoneo, fermo restando le sanzioni penali previste dall'art. 76 del DPR n. 445/2000.

Tutti i titoli di studio richiesti dovranno essere riconosciuti dal MIUR e ove previsto, sono soggetti alle norme di **equiparazione** ed **equipollenza** nazionale, comunitario ed extracomunitario.

Ogni candidato/a in possesso di un titolo equiparato o equipollente, **pena esclusione**, sarà obbligato a dichiarare il proprio titolo. Si consiglia di visionare anche il sito internet del Ministero per l'Università e la Ricerca (MIUR) <https://www.miur.gov.it/web/guest/equipollenze-ed-equiparazioni-tra-titoli-accademici-italiani1> dove è possibile verificare le normative inerenti l'equipollenza o equiparazione dei titoli di studio.

↑ Vai all'Art.1 – Figure/Profili professionali da selezionare	PROFILO 1.AIRMOB		
Figura/Profilo professionale	Numero risorse	Area di competenza/impiego	Rapporto di lavoro
Dirigente	1	Personale e relazioni industriali	Full Time a Tempo Indeterminato
Requisiti specifici e iter selettivo			
Titoli e certificazioni <i>(pena esclusione)</i>	<ul style="list-style-type: none"> Diploma di Laurea (vecchio ordinamento) o Laurea specialistica/magistrale (nuovo ordinamento) in Giurisprudenza o equipollente. Comprovata esperienza nella Gestione Risorse Umane e Relazioni Sindacali di aziende pubbliche o a controllo pubblico con dotazione organica superiore a 250 unità avendo ricoperto la funzione di dirigente o quella di quadro per almeno 5 anni nel settore delle risorse umane. Patente di guida di categoria B. <p><i>La Laurea di primo livello/triennale non rappresenta un titolo valido per candidarsi al presente profilo professionale.</i></p>		
Titoli e certificazioni aggiuntivi per la quota di riserva interna <i>(pena esclusione)</i>	Per il solo personale di Air Mobilità essere in possesso, oltre dei titoli suddetti, del profilo professionale di Responsabile Unità Amministrativa Complessa – parametro 250 – da almeno 3 anni.		
Specifiche professionali	La figura professionale in oggetto, a titolo esemplificativo e non esaustivo, interverrà nelle attività inerenti le politiche di gestione del personale, promuovendo l'implementazione di progetti di sviluppo, incentivazione, formazione e valutazione e garantendo il presidio dei processi relativi alla gestione del personale; garantirà la definizione, l'efficacia e l'efficienza della struttura organizzativa, dei processi lavorativi e del fabbisogno del personale; assicurerà la gestione amministrativa del personale, delle paghe e dei relativi adempimenti previdenziali e fiscali; analizzerà il fabbisogno formativo aziendale e l'elaborazione del piano di formazione annuale; garantirà la gestione delle controversie stragiudiziali di lavoro; assicurerà la corretta applicazione del CCNL Autoferrotranvieri e degli accordi di 2° livello; gestirà le relazioni industriali in ossequio alle norme di legge e di contratto ed alle direttive ASSTRA; etc.		
Prove selettive orali - colloquio tecnico e motivazionale	<p>La prova selettiva orale-colloquio tecnico, a titolo esemplificativo e non esaustivo, prevederà la verifica degli argomenti specialistici di seguito elencati. La prova si intenderà superata se ogni singolo/a candidato/a raggiungerà il punteggio minimo di 24/40.</p> <p>La prova orale-colloquio motivazionale, a titolo esemplificativo e non esaustivo, prevederà la verifica delle soft skills, leadership, competenze relazionali, proattività, personalità, motivazione ed empatia. La prova si intenderà superata se ogni singolo/a candidato/a raggiungerà il punteggio minimo di 24/40.</p>		
Argomenti specialistici delle prove selettive	<ul style="list-style-type: none"> CCNL dei dirigenti delle imprese dei servizi di pubblica utilità Confservizi-Federmanager. CCNL Autoferrotranvieri. R.D. n.148/31 e relativo Regolamento allegato A. D.P.R. 753/1980. D.M. 88/1999. Diritto sindacale, con particolare riferimento a quello di settore. Diritto del lavoro. Norme sulla gestione previdenziale e pensionistica di settore. Organizzazione aziendale. 		
Titoli aggiuntivi e preferenziali <i>(punteggi)</i>	Voto di laurea dal 105/110 al 110/110		2 punti
	Voto di laurea pari a 110/110 con lode		4 punti
	Master o Corso di Alta formazione conseguiti negli ultimi 10 anni dalla data di scadenza del presente avviso, di almeno 80 ore di aula in Gestione Risorse Umane o Diritto del lavoro e Sindacale o Business Administration.		2 punti per ogni titolo per max 4 punti
	Servizi prestati (solo con contratti subordinati a TD o TI), negli ultimi 15 anni dalla data di scadenza del presente avviso, con qualifica di dirigente nella funzione risorse umane di aziende pubbliche o a controllo pubblico con almeno 250 dipendenti; e/o servizi prestati (solo con contratti subordinati a TD o TI), negli ultimi 15 anni dalla data di scadenza del presente avviso, con qualifica di quadro nella funzione risorse umane di aziende pubbliche o a controllo pubblico con almeno 250 dipendenti.		1 punto da 6 mesi a 12 mesi di servizio/incarico continuativo. 0,5 punti da 6 mesi a 12 mesi di servizio continuativo per contratti Part-time pari o superiori al 50% del CCNL di riferimento. Max 12 punti
Documenti da allegare alla candidatura online <i>(pena esclusione)</i>	<ul style="list-style-type: none"> Documento di riconoscimento in corso di validità. Patente di guida di categoria B in corso di validità. Ricevuta di versamento del contributo di partecipazione. 		

<p>Indirizzo email dedicato per FAQ (Richieste formali) e comunicazioni</p>	<p>Per la fase di candidatura e per ogni fase selettiva il/la candidato/a potrà inoltrare eventuali richieste formali o comunicazioni entro e non oltre 3 giorni prima di ogni scadenza annunciata all'indirizzo email: selezione1airmob@quanta.com La pubblicazione delle FAQ (richieste formali) avverranno sul sito internet https://airmobilitasrl.it/societa-trasparente/ e diventeranno parte integrante del presente avviso. Non saranno date alcune informazioni a mezzo telefonico o con altro mezzo di comunicazione.</p>
--	---

↑ Vai all'Art.1 – Figure/Profili professionali da selezionare	PROFILO 2.AIRMOB		
Figura/Profilo professionale	Numero risorse	Area di competenza/impiego	Rapporto di lavoro
Dirigente	1	Amministrativo-Finanziaria	Full Time a Tempo Indeterminato
Requisiti specifici e iter selettivo			
Titoli e certificazioni <i>(pena esclusione)</i>	<ul style="list-style-type: none"> Diploma di Laurea (vecchio ordinamento) o Laurea specialistica/magistrale (nuovo ordinamento) in Economia e Commercio o equipollente. Iscrizione all'Albo dei Dottori Commercialisti ed Esperti Contabili da almeno 5 anni. Iscrizione all'Albo dei Revisori Legali tenuto presso il Ministero Economia e Finanze. Patente di guida categoria B. <p><i>La Laurea di primo livello/triennale non rappresenta un titolo valido per candidarsi al presente profilo professionale.</i></p>		
Titoli e certificazioni aggiuntivi per la quota di riserva interna <i>(pena esclusione)</i>	Per il solo personale di Air Mobilità essere in possesso, oltre dei titoli suddetti, del profilo professionale di Responsabile Unità Amministrativa Complessa – parametro 250 – da almeno 3 anni.		
Specifiche professionali	La figura professionale in oggetto, a titolo esemplificativo e non esaustivo, interverrà nelle attività inerenti la gestione degli affari societari con specifico riferimento alle attività correlate alle relazioni di corporate governance; presiederà la gestione, controllo e supervisione delle attività svolte per la tenuta della contabilità generale; tratterà rapporti con uffici finanziari e fiscali; tratterà rapporti finanziari e contrattuali con clienti e fornitori; gestirà rapporti con organi di controllo; predisporrà preconsuntivi economici di esercizio, bozza di bilancio annuale ed adempimenti consequenziali; supervisionerà adempimenti fiscali e/o dichiarativi, rapporti con eventuali soggetti in verifica fiscale e/o amministrativa; si rapporterà con gli istituti bancari per la gestione e pianificazione del fabbisogno finanziario sia corrente che strutturale; supervisionerà procedure di gara per l'acquisizione di beni e servizi e della relativa conseguente contrattualistica; elaborerà report direzionali volti a monitorare l'andamento reddituale, patrimoniale e finanziario della società; analizzerà i processi aziendali; predisporrà rapporti di gestione ad uso interno e controllo esterno in caso di partecipazione pubblica; gestirà adempimenti correlati alla normativa sulla "Privacy" e "Trasparenza e anti corruzione".		
Prove selettive orali - colloquio tecnico e motivazionale	<p>La prova selettiva orale-colloquio tecnico, a titolo esemplificativo e non esaustivo, prevedrà la verifica degli argomenti specialistici di seguito elencati. La prova si intenderà superata se ogni singolo/a candidato/a raggiungerà il punteggio minimo di 24/40.</p> <p>La prova orale-colloquio motivazionale, a titolo esemplificativo e non esaustivo, prevedrà la verifica delle soft skills, leadership, competenze relazionali, proattività, personalità, motivazione ed empatia. La prova si intenderà superata se ogni singolo/a candidato/a raggiungerà il punteggio minimo di 24/40.</p>		
Argomenti specialistici delle prove selettive	<ul style="list-style-type: none"> CCNL Autoferrotranvieri. R.D. n.148/31 e relativo Regolamento all.A. D.P.R. 753/1980. Nozioni di contabilità generale. Redazione bilancio annuale. Diritto commerciale. Controllo di gestione. Strumenti di comunicazione commerciale e rapporto con fornitori e clienti. Tecniche di archiviazione e gestione documentale. 		
	Voto di laurea dal 105/110 al 110/110	2 punti	
	Voto di laurea pari a 110/110 con lode	4 punti	
	Master o Corso di Alta formazione conseguiti negli ultimi 10 anni dalla data di scadenza del presente avviso, di almeno 80 ore di aula in Contabilità e bilancio o Amministrazione o Finanza e Controllo di Gestione o Business Administration.	2 punti per ogni titolo per max 4 punti	

Titoli aggiuntivi e preferenziali <i>(punteggi)</i>	<p>Servizi prestati (solo con contratti subordinati a TD o TI), negli ultimi 15 anni dalla data di scadenza del presente avviso, con qualifica di dirigente nella funzione amministrativo-finanziaria di aziende pubbliche o a controllo pubblico con almeno 250 dipendenti;</p> <p style="text-align: center;">e/o</p> <p>servizi prestati (solo con contratti subordinati a TD o TI), negli ultimi 15 anni dalla data di scadenza del presente avviso, con qualifica di quadro nella funzione amministrativo-finanziaria di aziende pubbliche o a controllo pubblico con almeno 250 dipendenti;</p> <p style="text-align: center;">e/o</p> <p>incarichi svolti in qualità di Revisore legale/unico di Enti Locali o di società pubbliche o a controllo pubblico;</p> <p style="text-align: center;">e/o</p> <p>incarichi svolti in qualità di componente del Collegio Sindacale di società pubbliche o a controllo pubblico;</p> <p style="text-align: center;">e/o</p> <p>incarichi svolti in qualità di Amministratore di società pubbliche o a controllo pubblico.</p>	<p>1 punto da 6 mesi a 12 mesi di servizio/incarico continuativo.</p> <p>0,5 punti da 6 mesi a 12 mesi di servizio continuativo per contratti Part-time pari o superiori al 50% del CCNL di riferimento.</p> <p style="text-align: center;">Max 12 punti</p>
Documenti da allegare alla candidatura online <i>(pena esclusione)</i>	<ul style="list-style-type: none"> • Documento di riconoscimento in corso di validità. • Patente di guida di categoria B in corso di validità. • Ricevuta di versamento del contributo di partecipazione. 	
Indirizzo email dedicato per FAQ (Richieste formali) e comunicazioni	<p>Per la fase di candidatura e per ogni fase selettiva il/la candidato/a potrà inoltrare eventuali richieste formali o comunicazioni entro e non oltre 3 giorni prima di ogni scadenza annunciata all'indirizzo email: selezione2airmob@quanta.com</p> <p>La pubblicazione delle FAQ (richieste formali) avverranno sul sito internet https://airmobilitasrl.it/societa-trasparente/ e diventeranno parte integrante del presente avviso.</p> <p>Non saranno date alcune informazioni a mezzo telefonico o con altro mezzo di comunicazione.</p>	

↑ Vai all'Art.1 – Figure/Profili professionali da selezionare	PROFILO 3.AIRMOB		
Figura/Profilo professionale	Numero risorse	Area di competenza/impiego	Rapporto di lavoro
Dirigente	1	Tecnica	Full Time a Tempo Indeterminato
Requisiti specifici e iter selettivo			
Titoli e certificazioni <i>(pena esclusione)</i>	<ul style="list-style-type: none"> • Diploma di Laurea (vecchio ordinamento) o Laurea specialistica/magistrale (nuovo ordinamento) in Ingegneria Meccanica o Elettronica o equipollente. • Patentino di idoneità per l'espletamento delle funzioni di Direttore di Esercizio degli impianti a fune. • Aver svolto la funzione di Direttore di Esercizio per impianti di categoria A per almeno 2 anni. • Attestato di idoneità professionale per il trasporto nazionale e internazionale su strada di persone (gestore dei trasporti). • Aver svolto il ruolo di RSPP con delega di funzioni da parte del datore di lavoro in aziende di TPL. • Aver svolto il ruolo di Responsabile in materia ambientale con delega di funzioni da parte del datore di lavoro. • Iscrizione all'Ordine degli Ingegneri. • Patente di guida categoria B. <p><i>La Laurea di primo livello/triennale non rappresenta un titolo valido per candidarsi al presente profilo professionale.</i></p>		
Titoli e certificazioni aggiuntivi per la quota di riserva interna <i>(pena esclusione)</i>	Per il solo personale di Air Mobilità essere in possesso, oltre dei titoli suddetti, del profilo professionale di Responsabile Unità Amministrativa Complessa – parametro 250 – da almeno 3 anni.		
Specifiche professionali	La figura professionale in oggetto, a titolo esemplificativo e non esaustivo, interverrà nelle attività relative alle funzioni di Direttore di Esercizio della funicolare di Montevergine; di Gestore dei Trasporti; gestirà i contratti di servizio con le amministrazioni; si relazionerà con gli enti territoriali locali per verificare l'efficacia dei servizi; elaborerà, aggiornerà e attuerà i Piani di Esercizio, sulla base degli indirizzi programmatici degli enti territoriali competenti in linea con le strategie e le politiche definite dall'azienda; gestirà i contratti di servizio e le risorse tecniche e umane disponibili; elaborerà i costi dell'esercizio verificando gli eventuali scostamenti; assicurerà la pianificazione e coordinare le attività relative ai processi di manutenzione ordinaria e straordinaria del parco rotabile; assicurerà l'esecuzione delle attività di collaudo relative al parco rotabile; assolverà le funzioni di Direttore dell'Esecuzione del Contratto (D.E.C.) per i contratti relativi alle ai servizi inerenti le manutenzioni del parco rotabile e delle pulizie; assolverà secondo la specificità e la natura delle attività di manutenzione affidate a terzi, le funzioni di Responsabile del Procedimento (RUP) e/o di Direttore dei Lavori (D.L.); assicurerà la produzione degli elaborati tecnici finalizzati all'affidamento di servizi relativi alla manutenzione dei rotabili e degli impianti aziendali; ricoprirà il ruolo di RSPP con delega di funzioni da parte del datore di lavoro; ricoprirà il ruolo di responsabile ambientale con delega di funzioni del datore di lavoro.		
Prove selettive orali - colloquio tecnico e motivazionale	<p>La prova selettiva orale-colloquio tecnico, a titolo esemplificativo e non esaustivo, prevedrà la verifica degli argomenti specialistici di seguito elencati. La prova si intenderà superata se ogni singolo/a candidato/a raggiungerà il punteggio minimo di 24/40.</p> <p>La prova orale-colloquio motivazionale, a titolo esemplificativo e non esaustivo, prevedrà la verifica delle soft skills, leadership, competenze relazionali, proattività, personalità, motivazione ed empatia. La prova si intenderà superata se ogni singolo/a candidato/a raggiungerà il punteggio minimo di 24/40.</p>		
Argomenti specialistici delle prove selettive	<ul style="list-style-type: none"> • CCNL Autoferrotranvieri. • R.D. n.148/31. • D.P.R. 753/1980. • D.lgs. 19 novembre 1997, n. 422. • Regolamento (CE) n. 1370/2007. • Leggi e regolamenti Regione Campania per il Tpl. • Decreto 18 febbraio 2011. • D.lgs. 81/08. • D.lgs. 152/06. • Dm 03 agosto 2015. • Gestione manutenzione parco autobus. • D.lgs. n. 50/16. 		
	Voto di laurea dal 105/110 al 110/110	2 punti	
	Voto di laurea pari a 110/110 con lode	4 punti	
	Master o Corso di Alta formazione conseguiti negli ultimi 10 anni dalla data di scadenza del presente avviso, di almeno 80 ore di aula in Management dei Trasporti o Gestione dei sistemi di trasporto o Trasporti e Mobilità sostenibile (no logistica).	2 punti per ogni titolo per max 4 punti	

Titoli aggiuntivi e preferenziali <i>(punteggi)</i>	<p>Servizi prestati (solo con contratti subordinati a TD o TI), negli ultimi 15 anni dalla data di scadenza del presente avviso, con qualifica di dirigente nella funzione tecnica (gestione impianti a fune, gestione settore trazione e settore esercizio) di aziende del TPL pubbliche o a controllo pubblico con almeno 250 dipendenti; e/o</p> <p>servizi prestati (solo con contratti subordinati a TD o TI), negli ultimi 15 anni dalla data di scadenza del presente avviso, con qualifica di quadro nella funzione tecnica (gestione impianti a fune, gestione settore trazione e settore esercizio) di aziende del TPL pubbliche o a controllo pubblico con almeno 250 dipendenti; e/o</p> <p>servizi prestati, negli ultimi 15 anni dalla data di scadenza del presente avviso, con la funzione di Direttore di esercizio degli impianti a fune.</p>	<p>1 punto da 6 mesi a 12 mesi di servizio/incarico continuativo.</p> <p>0,5 punti da 6 mesi a 12 mesi di servizio continuativo per contratti Part-time pari o superiori al 50% del CCNL di riferimento.</p> <p>Max 12 punti</p>
Documenti da allegare alla candidatura online <i>(pena esclusione)</i>	<ul style="list-style-type: none"> • Documento di riconoscimento in corso di validità. • Patente di guida di categoria B in corso di validità. • Ricevuta di versamento del contributo di partecipazione. 	
Indirizzo email dedicato per FAQ (Richieste formali) e comunicazioni	<p>Per la fase di candidatura e per ogni fase selettiva il/la candidato/a potrà inoltrare eventuali richieste formali o comunicazioni entro e non oltre 3 giorni prima di ogni scadenza annunciata all'indirizzo email: selezione3airmob@quanta.com</p> <p>La pubblicazione delle FAQ (richieste formali) avverranno sul sito internet https://airmobilitasrl.it/societa-trasparente/ e diventeranno parte integrante del presente avviso.</p> <p>Non saranno date alcune informazioni a mezzo telefonico o con altro mezzo di comunicazione.</p>	

Art. 4 - Termini e modalità di candidatura

Ogni aspirante candidato/a prima di candidarsi **dichiara di aver preso visione del presente avviso e di accettarne integralmente e senza riserva alcuna le condizioni in esso contenute** e dovrà produrre, **pena esclusione**, tutta la specifica documentazione di candidatura richiesta e diversa per ogni area di competenza/impiego della/del figura/profilo professionale, redatta in lingua italiana.

Il/la candidato/a potrà candidarsi unicamente, **pena esclusione**, attraverso il sito internet <https://airmobilitasrl.it/societa-trasparente/>.

Ogni candidato/a, pena esclusione, potrà candidarsi ad una/un singola/o area di competenza/impiego della/del figura/profilo professionale.

Non sono ammesse altre forme di invio della domanda di candidatura al presente avviso.

La società Air Mobilità s.r.l. si riserva la facoltà di **non abilitare contemporaneamente la candidatura per tutte le aree di competenza/impiego dei profili/figure professionali** del presente avviso. Ogni comunicazione di **abilitazione, sospensione, revoca o interruzione** delle candidature per le singole aree di competenza/impiego della/del figura/profilo professionale saranno pubblicate sul sito internet <https://airmobilitasrl.it/societa-trasparente/>.

L'inoltro delle candidature potrà avvenire **esclusivamente on-line, pena esclusione, entro e non oltre le ore 12.00 del giorno 27/09/2021** (farà fede l'ora e la data della piattaforma online), attraverso il sito <https://airmobilitasrl.it/societa-trasparente/>.

Il/la candidato/a dovrà registrarsi e compilare in maniera esaustiva tutti i campi previsti dalla piattaforma.

I candidati **disabili** in fase di compilazione della domanda dovranno specificare nel form on-line con certificazione attestante eventuali esigenze di tempi aggiuntivi e/o di ausili necessari per lo svolgimento delle prove selettive, ai sensi dell'art. 20 della legge 5 febbraio 1992, n. 104.

Procedura per la candidatura online

Per la presentazione della candidatura il/la candidato/a dovrà accedere al sito <https://airmobilitasrl.it/societa-trasparente/>.

Di seguito la descrizione delle modalità di invio della domanda di candidatura on line:

1. accedere al sito <https://airmobilitasrl.it/societa-trasparente/>;
2. cliccare ed entrare nella sezione [Selezione del personale](#);
3. cliccare ed entrare nella sezione [Reclutamento del personale](#);
4. cliccare ed entrare nella sezione [Avvisi di selezione](#);
5. scegliere l'avviso a cui si vuole candidare, prenderne visione e accettarne integralmente e senza riserva alcuna le condizioni in esso contenute;
6. effettuare il login (cliccando Registrati in caso di primo accesso al portale dedicato e compilando i campi previsti dalla piattaforma, o se già registrato, inserendo le proprie credenziali ricevute via email);
7. compilare la domanda di partecipazione (form on line) contenente le dichiarazioni sul possesso dei requisiti indicati nel presente avviso;
8. la domanda di partecipazione on line dovrà essere generata, stampata, firmata ed allegata alla candidatura, completa di tutte le pagine;
9. allegare la documentazione richiesta;
10. inoltrare la candidatura cliccando sul tasto "Invia candidatura".

Il candidato a conferma dell'avvenuta registrazione al sito dedicato riceverà un'email contenente un codice numerico personale, che resterà un proprio identificativo per ogni pubblicazione o comunicazione. Tale codice dovrà essere accuratamente conservato dai candidati e sarà utile per tutta la durata del processo selettivo del presente avviso.

A seguito del corretto invio della domanda di partecipazione alla presente selezione, il candidato riceverà un'email a conferma dell'avvenuta candidatura.

La procedura di inoltro della candidatura si conclude solo nel momento dell'invio della candidatura (che avviene cliccando il campo "Invia candidatura") ed alla ricezione dell'email di conferma di avvenuta candidatura, contenente in allegato, la domanda di partecipazione firmata ed i documenti inseriti a sistema.

Il candidato, in mancanza di tale conferma, anche se registrato al sito dedicato, non sarà ammesso a sostenere l'iter selettivo. Non verranno prese in considerazione le domande che, per qualsiasi motivo, comprese causa di forza maggiore o fattori terzi, perverranno con modalità difformi rispetto a quanto indicato e/o al di fuori del predetto termine di invio e/o prive della documentazione richiesta.

La mancata candidatura secondo i termini e modalità indicate precedentemente, comporterà la **non ammissione/esclusione** del/della candidato/a dalla procedura selettiva.

La società Air Mobilità s.r.l. verificherà la veridicità delle dichiarazioni e documenti resi dal/dalla candidato/a all'atto della candidatura. Qualora il controllo accertasse la falsità del contenuto delle dichiarazioni o dei documenti resi dal/dalla candidato/a, lo stesso sarà escluso dalla selezione anche se risultato idoneo, fermo restando le sanzioni penali previste dall'art. 76 del DPR n. 445/2000.

Il/la candidato/a è tenuto a comunicare all'indirizzo email dedicato (diverso per ogni area di competenza/impiego della/del figura/profilo professionale) ogni eventuale variazione dell'indirizzo di residenza, domicilio, telefono, e-mail, dei requisiti generali e specifici indicati nella domanda di candidatura.

L'avviso e le relative comunicazioni saranno reperibili sul sito internet della società <https://www.air-spa.it/societa-trasparente>.

Art. 5 – Contributo di partecipazione

Per la partecipazione alla presente selezione, prima dell'inoltro della domanda di candidatura, ogni singolo/a candidato/a dovrà effettuare un **versamento di un importo pari a € 20,00 (venti/00)** a titolo di contributo per le spese di gestione dell'iter selettivo.

Il versamento andrà eseguito, a **pena esclusione**, a mezzo bonifico **IBAN: IT40D0538715101000002934717 - intestato a Air Mobilità s.r.l. - Banca Popolare dell'Emilia-Romagna** - indicando la seguente causale **"Selezioni Air Mobilità s.r.l. 2021 – Nome, Cognome e C.F. del/della candidato/a - rif. Profilo.....(indicare per estero il profilo a cui ci si candida, esempio: PROFILO 1.AIRMOB)"**.

La ricevuta di versamento del contributo di partecipazione dovrà essere allegata nel form on-line prima dell'invio della candidatura. Prima di effettuare il pagamento del contributo di partecipazione si consiglia di verificare attentamente il possesso di tutti i requisiti richiesti.

Il contributo non sarà rimborsabile, sia in caso di esclusione/non ammissione alle prove selettive, sia in caso di assenza alle prove suddette (non è prevista nessuna giustificazione di qualsiasi motivo, neanche con documento attestante cause di forza maggiore).

Art. 6 – Commissione esaminatrice

La Commissione esaminatrice sarà nominata nel rispetto delle normative vigenti dopo la scadenza dei termini di presentazione delle domande.

Alla Commissione esaminatrice è demandata ogni attività inerenti le fasi selettive del presente avviso:

- verifica (screening) delle domande di candidatura rispetto ai requisiti generali, specifici e della documentazione allegata;
- eventuale richiesta di regolarizzazione/integrazione documentale o esclusione del/della candidato/a;
- valutazione dei titoli aggiuntivi e preferenziali;
- esecuzione e valutazione delle prove selettive orali - colloqui tecnici e motivazionali;
- produzione e approvazione della graduatoria finale.

Art. 7 - Cause di esclusione

La società si riserva, a suo insindacabile giudizio, di richiedere ai candidati di regolarizzare o integrare la domanda di candidatura entro un termine assegnato.

L'esclusione dalla presente selezione avverrà qualora ricorrano uno o più dei seguenti casi:

- la presentazione della domanda di candidatura con modalità differenti da quelle previste del presente avviso;
- il mancato possesso dei requisiti generali e specifici richiesti per ogni area di competenza/impiego della/del figura/profilo professionale;
- la mancata produzione della documentazione richiesta per ogni area di competenza/impiego della/del figura/profilo professionale;
- la mancata regolarizzazione o integrazione della domanda di candidatura entro il termine assegnato dalla società;
- la mancata presenza alle prove selettive.

Art. 8 - Prove selettive e punteggi

Tutti i candidati saranno ammessi con riserva e saranno convocati a sostenere nel giorno, ora e luogo le prove selettive.

La società verificherà la veridicità delle dichiarazioni e documenti resi dal/dalla candidato/a all'atto della candidatura. Qualora il controllo accertasse la falsità del contenuto delle dichiarazioni o dei documenti resi dal/dalla candidato/a, lo stesso sarà escluso dalla selezione anche se risultato idoneo, fermo restando le sanzioni penali previste dall'art. 76 del DPR n. 445/2000.

Specifiche prove selettive

Le prove selettive saranno differenziate in base all'area di competenza/impiego della/del figura/profilo professionale così come precedentemente dettagliato nelle relative schede.

I candidati che avranno accesso alle prove selettive saranno sottoposti a valutazione con **2 prove**:

- **1 prova selettiva orale-colloquio tecnico che sarà superata se ogni singolo/a candidato/a raggiungerà il punteggio minimo di 24/40;**
- **1 prova selettiva orale-colloquio motivazionale che sarà superata se ogni singolo/a candidato/a raggiungerà il punteggio minimo di 24/40.**

Lo svolgimento delle prove selettive orali colloqui tecnici e motivazionali potrà avvenire con due possibili modalità a partire dal giorno **05/10/2021**:

- a distanza con un sistema di videoconferenze. Ogni singolo candidato dovrà essere munito di un proprio pc, telecamera e microfono;
- o
- in presenza presso il Centro per la Formazione e Sicurezza in Edilizia (CFS - ex scuola edile) sito in Via San Lorenzo, 1 Atripalda (AV).

Le modalità con cui si svolgeranno le prove selettive saranno rese note almeno **5 giorni prima** della data suddetta.

Il calendario definitivo delle prove selettive per ogni area di competenza/impiego della/del figura/profilo professionale, sarà pubblicato e reso noto almeno **48h prima** della data suddetta. Come previsto dall'art. 9 del presente avviso, il calendario potrà subire rinvii e variazioni, anche per il rispetto delle normative anti-contagio da Covid-19.

Il punteggio finale sarà determinato dalla somma dei punteggi conseguiti nelle singole prove selettive e dai punteggi dei titoli aggiuntivi e preferenziali determinando la graduatoria finale di merito e i relativi vincitori.

Art. 9 – Comunicazioni e convocazioni

A scadenza dei termini per l'invio delle domande di candidatura verrà pubblicato e reso noto sul sito internet della società <https://airmobilitasrl.it/societa-trasparente/>, l'elenco dei candidati ammessi con riserva per lo svolgimento delle prove selettive, come illustrato all'art. 8 del presente avviso.

Tutte le comunicazioni e convocazioni relative anche alle date e luogo di svolgimento delle prove selettive e il loro eventuale rinvio e variazioni, saranno rese note esclusivamente sul sito internet della società <https://airmobilitasrl.it/societa-trasparente/> e hanno valore di notifica a tutti gli effetti di legge nei confronti di tutti i candidati.

Sarà cura di quest'ultimi consultare ogni comunicazione e convocazione con orario, luogo e data di svolgimento delle prove selettive.

I candidati ammessi alle **prove selettive** dovranno presentarsi obbligatoriamente, **pena esclusione**, con un **valido documento di identità personale in corso di validità**.

Le comunicazioni e convocazioni di cui sopra, sono da intendersi a tutti gli effetti di legge, legali per la selezione di cui trattasi.

Art. 10 - Formazione delle graduatorie finali di merito e suo utilizzo

Saranno dichiarati i candidati idonei e vincitori, nei limiti dei posti disponibili per ogni singola area di competenza/impiego della/del figura/profilo professionale, solo gli utilmente collocati nella graduatoria finale di merito, formata sulla base dei punteggi ottenuti nelle prove selettive, dai punteggi dei titoli aggiuntivi e preferenziali e nel rispetto dei requisiti generali e specifici richiesti all'art. 2 e 3 del presente avviso e nelle schede di ogni singola area di competenza/impiego della/del figura/profilo professionale.

La Commissione esaminatrice avrà a disposizione per ogni singolo/a candidato/a i seguenti punteggi per un **punteggio massimo di 100**:

- da 0 a 40 punti per la prova selettiva orale – colloquio tecnico, quest'ultima sarà superata se ogni singolo/a candidato/a raggiungerà il punteggio minimo di 24/40;
- da 0 a 40 punti per la prova selettiva orale – colloquio motivazionale, quest'ultima sarà superata se ogni singolo/a candidato/a raggiungerà il punteggio minimo di 24/40;
- da 0 a 20 punti per uno o più titoli aggiuntivi e preferenziali per un massimo di 20 punti.

Le graduatorie finali di merito saranno determinate dalla somma dei punteggi conseguiti nelle singole prove selettive e dai punteggi dei titoli aggiuntivi e preferenziali determinando i candidati vincitori che saranno assunti nel numero e area di competenza/impiego della/del figura/profilo professionale ove candidatosi. A parità di punteggio di uno o più candidati si dichiarerà vincitore il candidato che ha ottenuto il maggior punteggio nei titoli aggiuntivi e preferenziali. Nel caso di ulteriore parità anche rispetto ai titoli aggiuntivi e preferenziali si dichiarerà vincitore il candidato più giovane di età.

Al termine delle prove selettive la Commissione esaminatrice provvederà a stilare tre singole graduatorie di merito relative alle aree di competenza/impiego della/del figura/profilo professionale per i posti messi a selezione.

Il candidato della quota di riserva interna che avrà ottenuto il punteggio più alto tra i candidati interni partecipanti alle tre aree di competenza/impiego della/del figura/profilo professionale del presente avviso usufruirà della quota di riserva messa a selezione (50% dei 3 posti messi a selezione, quindi per difetto 1 posto). I posti rimanenti saranno attribuiti ai candidati, sia interni che esterni, che avranno ottenuto il punteggio maggiore nelle singole aree di competenza/impiego della/del figura/profilo professionale per la quale hanno partecipato.

La graduatoria finale di merito, approvata dalla Commissione esaminatrice e validata dall'Amministratore Unico, sarà pubblicata sul sito internet della società <https://airmobilitasrl.it/societa-trasparente/>.

La rinuncia del/della singolo/a candidato/a idoneo e vincitore comporterà lo scorrimento della graduatoria finale di merito e l'esclusione dello stesso con la contestuale decadenza dei punteggi ottenuti durante le prove selettive, dei titoli aggiuntivi e preferenziali. Non saranno ammessi alcuni ripensamenti o riammissione in graduatoria.

I candidati idonei ma non assunti resteranno nella graduatoria finale di merito per la durata di 36 mesi per possibili ed eventuali assunzioni future per la stessa area di competenza/impiego della/del figura/profilo professionale o per ulteriori aree di competenza/impiego della/del figura/profilo professionale aventi gli stessi requisiti specifici.

Art. 11 - Nomina ed assunzione

Ogni singolo/a candidato/a nominato/a vincitore/rice sarà assunto/a in servizio mediante sottoscrizione di apposito contratto individuale di lavoro. A tal fine, ciascun vincitore dovrà presentare alla società, nel termine e con le modalità indicate nella comunicazione che riceverà, a **pena di decadenza**, i documenti necessari a dimostrare l'effettivo possesso dei requisiti dichiarati e autocertificati resi all'atto della candidatura. Qualora il controllo accertasse la falsità del contenuto delle dichiarazioni o dei documenti resi dal candidato/a, lo stesso sarà escluso dalla selezione anche se risultato idoneo, fermo restando le sanzioni penali previste dall'art. 76 del DPR n. 445/2000. Nello stesso termine dovrà, sotto la sua responsabilità, dichiarare di non avere altri rapporti di impiego pubblico o privato (tranne per la quota di riserva interna di Air Mobilità s.r.l.) e di non trovarsi in nessuna delle situazioni di incompatibilità richiamate dall'art. 53, D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165.

Il periodo di prova prescritto è quello previsto dal vigente CCNL dei dirigenti delle imprese dei servizi di pubblica utilità e fissato nel contratto individuale di assunzione.

Il/la candidato/a nominato/a vincitore/rice che non si presenterà alla sottoscrizione del contratto nel termine e con le modalità indicate nella comunicazione che riceverà, sarà considerato rinunciatario.

Art. 12 - Trattamento economico

Ai vincitori assunti con contratto di lavoro a tempo indeterminato si applicherà esclusivamente il trattamento giuridico ed economico, compreso quello accessorio, previsto dal CCNL dei Dirigenti delle imprese dei servizi di pubblica utilità Confservizi-Federmanager e dagli accordi di secondo livello, così come fissato nel contratto individuale di assunzione.

Art. 13 - Trattamento dei dati personali

Ai sensi del General Data Protection Regulation, GDPR, regolamento UE 2016/679 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016 relativo alla protezione dei dati e trattamento dei dati personali, saranno raccolti e trattati, con l'utilizzo di procedure anche informatizzate, per l'espletamento della presente procedura selettiva e successivamente per l'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro e la gestione del medesimo. Ai partecipanti della procedura selettiva sono riconosciuti i diritti del citato regolamento, in particolare, il diritto di accedere ai propri dati personali, di chiederne la rettifica, l'aggiornamento e la cancellazione, se incompleti, erronei o raccolti in violazione della legge, nonché di opporsi al loro trattamento per motivi legittimi rivolgendo le richieste ad Air Mobilità s.r.l. ed a Quanta S.p.A.

I partecipanti alla procedura selettiva autorizzano il trattamento dei dati contenuti nelle domande di partecipazione alla selezione espletate unicamente al fine di garantire la gestione dell'attività selettiva in essere e lo stesso avverrà con utilizzo di procedure informatiche, anche ad opera di eventuali soggetti esterni incaricati esclusivamente per le attività selettive, ed archiviazione cartacea dei relativi atti, altresì l'interessato contestualmente alla consegna dei propri dati, autorizza alla trattazione degli stessi per le finalità sopra menzionate ai sensi e per gli effetti dell'art. 12 del Reg. UE n. 2016/679.

Per Air Mobilità s.r.l. il titolare del trattamento dei dati personali è: Air Mobilità s.r.l. – Via Fasano – loc. Pianodardine – 83100 Avellino - Telefono: 0825-204214 Email: privacy@airmobilitasrl.it PEC: airmobilitasrl@pec.it; il Responsabile della Protezione dei Dati è: Avv. Salvatore Coppola – Email: dpo@airmobilitasrl.it.

Il titolare del trattamento dei dati di Quanta S.p.A., con sede legale a Milano, in Via Assietta19 è l'Amministratore Delegato Sig. Rosario Rasizza.

Il Responsabile del trattamento dei dati personali designato da Quanta S.p.A. è lo Studio legale Majocchi, telefono 02/833871, email: info@quanta.com, pec quanta.div.pa@pec.it.

Art. 14 - Responsabile del procedimento

Ai sensi della Legge 7.8.1990 n. 241 e s.m.i., il Responsabile del procedimento è il sig. Berardino Fernando.

Art. 15 - Disposizioni finali

È possibile ricorrere nelle forme e nei termini previsti dalla legge al ricorso avverso i provvedimenti relativi della presente procedura entro i termini di legge.

La pubblicazione del presente avviso e di tutti gli atti relativi della presente procedura sul sito internet della società <https://airmobilitasrl.it/societa-trasparente/> hanno valore di notifica nei confronti degli interessati a partecipare alla presente selezione pubblica. Un estratto del presente avviso è stato pubblicato anche sul BURC (Bollettino Ufficiale Regione Campania).

La pubblicazione del presente avviso e degli atti ad esso collegati, nonché la successiva selezione dei candidati e le comunicazioni agli stessi, non comportano in alcun modo un obbligo di assunzione da parte della società Air, riservandosi in ogni momento la facoltà di integrare, revocare, sospendere, interrompere o prorogare la selezione, senza che i candidati possano vantare alcun diritto o pretesa di sorta.

Avellino, 06.09.2021

Air Mobilità s.r.l.
L'Amministratore Unico
Dott. Anthony Acconcia

(firma autografa sostituita a mezzo stampa ai sensi dell'art. 3, comma 2 del D.lgs. n° 39/93)